

# SPRÁVY

## pre podnikateľov

19/2012

© 2010 Poradca podnikateľa



Správy pre podnikateľov – pravidelný súhrnný prehľad informácií o pripravovaných a realizovaných zmenách, pokynoch a usmerneniach v daňovej, účtovnej, mzdovej a čiastočne aj právnej legislatíve SR. Budete včas o týchto zmenách informovaní a môžete sa pripraviť na ich prípadné dôsledky.

## VYŠLO V ZBIERKE ZÁKONOV SR

### » Postupy účtovania a účtovná závierka v JÚ pre nepodnikateľov

Pod číslom **368/2012 Z. z.** bolo uverejnené **oznámenie** Ministerstva financií Slovenskej republiky o **vydaní opatrenia**, ktorým **sa mení a dopĺňa** opatrenie č. MF/24975/2010-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o **postupoch účtovania** a podrobnosti o usporiadaní, označovaní položiek účtovnej závierky, obsahovom vymedzení niektorých položiek a rozsahu údajov určených z účtovnej závierky na zverejnenie **pre účtovné jednotky účtujúce v systave jednoduchého účtovníctva, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania.**

Opatrenie nadobúda **účinnosť 30. decembra 2012** a bude uverejnené vo Finančnom spravodajcovi č. 9/2012.

### » Účtovné výkazy pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania

V Zbierke zákonov č. **367/2012** vyšlo **oznámenie** Ministerstva financií Slovenskej republiky o **vydaní opatrenia**, ktorým **sa mení a dopĺňa opatrenie** č. MF/25682/2007-74, ktorým sa ustanovujú účtovné výkazy a rozsah údajov určených z účtovnej závierky na zverejnenie **pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania.**

Týmto opatrením sa nahrádzajú prílohy č. 2 a 3 Súvaha a Výkaz ziskov a strát, ktoré sú súčasťou účtovnej závierky pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania, účtujúce v systave podvojného účtovníctva.

Opatrenie bude **účinné od 31. decembra 2012.**

Opatrenie bude uverejnené vo Finančnom spravodajcovi č. 9/2012

### » Novela Zákonníka práce

V čiastke č. 90 pod číslom **361/2012 Z. z.** bol zverejnený zákon, ktorým **sa mení a dopĺňa** zákon č. 311/2001 Z. z. **Zákonník práce** v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

Novelou sa napr. obnoví súbeh výpovednej doby a odstupného. Výška odstupného bude závisieť od počtu odpracovaných rokov.

Zmeny nastanú pri reťazení pracovných pomerov na určitý čas. Predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitý čas bude možné najdlhšie na dva roky a v rámci týchto dvoch rokov ho zamestnávateľ môže predĺžiť alebo opätovne dohodnúť najviac dvakrát.

Vypúšťajú sa niektoré znaky definície závislej práce s cieľom minimalizovať využívanie iných foriem zamestnávania ako riadny pracovný pomer, ak práca má byť vykonávaná v pracovnoprávnom vzťahu.

Nočnou prácou bude práca od 22. do 6. hodiny ránej.

Ruší sa preukazovanie reprezentatívnosti odborov, odbory budú mať právo spolurozhodovať o normách spotreby práce či participovať pri skončení pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa.

V kolektívnej zmluve alebo pracovnej zmluve bude možné dohodnúť aj dlhšie výpovedné lehoty, ako stanovuje Zákonník práce.

Na ľudí pracujúcich na dohody sa budú vzťahovať aj ustanovenia o pracovnom čase a minimálnej mzde.

Upraví sa konto pracovného času, aby bolo možné využiť vyrovnávacie obdobie dlhšie ako 12 mesiacov za podmienky dodržania maximálnej dĺžky priemerneho týždenného pracovného času 48 hodín v rámci 12 mesiacov.

Novela Zákonníka práce nadobúda **účinnosť 1. januára 2013.**

### Bližšie informácie o zmenách v Zákonníku práce

### » Novela autorského zákona

Pod číslom **349/2012 Z. z.** vyšiel zákon, ktorým **sa mení zákon** č. 618/2003 Z. z. **o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom** (autorský zákon) v znení neskorších predpisov.

Ide o krátku jednobodovú novelu, v zmysle ktorej pri verejnom vykonaní hudobného diela je usporiadateľ

verejného kultúrneho podujatia povinný pred uskutočnením podujatia oznámiť príslušnej organizácii kolektívnej správy program podujatia, v ktorom ku každému dielu, ktoré má byť verejne vykonané, uvedie jeho názov a údaj o autorstve. V opačnom prípade sa bude predpokladať, že na podujatí budú verejne vykonané len tie diela, ku ktorým právo na verejné vykonanie spravuje organizácia kolektívnej správy, kým sa nepreukáže opak.

Novela autorského zákona vstupuje **do platnosti 1. decembra 2012.**

#### » **Novela zákona o odpadoch**

**Z**ákon, ktorým sa **mení a dopĺňa zákon** č. 223/2001 Z. z. **o odpadoch** a o zmene a doplnení niektorých

zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, bol zverejnený v Zbierke zákonov č. **343/2012 Z. z.**

Hlavným cieľom novely je transpozícia rámcovej smernice.

Rámcová smernica obsahuje novú hierarchiu odpadového hospodárstva, mení sa význam pojmu zhodnocovanie a zneškodňovanie, zavádzajú sa nové pojmy ako biologický odpad, opätovné použitie, práva na opätovné použitie, spracovanie a pojem recyklácia, nové inštitúty ako vedľajší produkt a stav konca odpadu.

Novela nadobúda **účinnosť 1. januára 2013.**

## INFORMÁCIE Z PORTÁLU FINANČNÉHO RIADITEĽSTVA SR ([www.drsr.sk](http://www.drsr.sk))

#### » **Informácia k dani z motorových vozidiel**

**D**ňom **1. decembra 2012** nadobudne účinnosť zákon č. 460/2011 Z. z., ktorým sa **mení a dopĺňa zákon** č. **582/2004 Z. z. o miestnych daniach** a miestnom poplatku za komunálne odpady a drobné stavebné odpady v znení neskorších predpisov (ďalej „novela zákona“).

V zmysle prechodného ustanovenia v § 104f ods. 1 novely zákona, ak daňová povinnosť a oznamovacia povinnosť (pri vzniku a zániku daňovej povinnosti) k dani z motorových vozidiel **vznikne do 31. decembra 2012**, postupuje sa **podľa predpisov účinných do 30. novembra 2012.**

Na základe uvedeného daňovník postupuje v zmysle zákona č. 582/2004 Z. z. o miestnych daniach a miestnom poplatku za komunálne odpady a drobné stavebné odpady v znení účinnom do 30. novembra 2012 (ďalej „zákon č. 582/2004 Z. z.“) **v plnom rozsahu až do konca zdaňovacieho obdobia roku 2012**, a to bez ohľadu na to, že novela zákona nadobudne účinnosť dňa 1. decembra 2012, t. j. v priebehu zdaňovacieho obdobia r. 2012.

**Najpodstatnejšie zmeny vyplývajúce z novely zákona sa od 1. januára 2013 dotkli najmä nasledovných ustanovení:**

#### **Predmet dane – § 84**

Od 1. januára 2013 predmetom dane z motorových vozidiel je motorové vozidlo a prípojné vozidlo kategórie M, N a O, **ktoré je evidované v Slovenskej republike** a používa sa na podnikanie alebo na činnosti, z ktorých príjmy sú predmetom dane z príjmov.

Z uvedeného vyplýva, že od 1. januára 2013 predmetom dane bude len **vozidlo, ktoré je evidované v Slovenskej republike, bez ohľadu na to, kde sa vozidlo bude používať na podnikanie.** To znamená, že vozidlá, ktoré majú pridelené evidenčné číslo v zahraničí, v zdaňovacom období roku 2013 už nebudú podliehať dani z motorových vozidiel, a to i napriek tomu, že sa vozidlo bude používať na podnikanie na území Slovenskej republiky.

#### **Príklad**

**a) Slovenský podnikateľ v zdaňovacom období r. 2012 používa na podnikanie v Rakúsku motorové vozidlo, ktoré je evidované v Slovenskej republike.**

*Vozidlo v zdaňovacom období r. 2012 nie je predmetom dane, pretože sa používa na podnikanie mimo územia Slovenskej republiky.*

**b) Slovenský podnikateľ v zdaňovacom období r. 2013 používa na podnikanie v Rakúsku motorové vozidlo, ktoré je evidované v Slovenskej republike.**

*Vozidlo v zdaňovacom období r. 2013 bude predmetom dane, pretože je evidované v Slovenskej republike.*

#### **Príklad**

**a) Podnikateľ v zdaňovacom období r. 2012 používa na podnikanie v Slovenskej republike vozidlo, ktoré je evidované v Českej republike.**

*Vozidlo v zdaňovacom období r. 2012 je predmetom dane, pretože sa používa na podnikanie na území Slovenskej republiky.*

**b) Podnikateľ v zdaňovacom období r. 2013 bude používať na podnikanie v Slovenskej republike vozidlo, ktoré je evidované v Českej republike.**

Uvedené vozidlo v zdaňovacom období r. 2013 už nepodlieha dani z motorových vozidiel, pretože nebude predmetom dane.

### **Daňovník – § 85**

V nadväznosti na nové vymedzenie predmetu dane bol z predmetného ustanovenia vypustený daňovník [§ 85 ods. 1 písm. d)], ktorý používa vozidlo na podnikanie, v dokladoch ktorého je ako držiteľ zapísaná osoba s trvalým pobytom alebo sídlom v zahraničí (**predmetom dane je iba vozidlo evidované v SR**).

Zároveň novelou zákona došlo k úprave podmienok pri určení daňovníka, ktorým je zamestnávateľ [§ 85 ods. 2 písm. a)]. Na základe uvedenej úpravy **pri vyplácaní cestovných náhrad zamestnancovi za používanie vozidla na služobné cesty je daňovníkom dane zamestnávateľ**, bez ohľadu na to, či zamestnanec je držiteľom tohto vozidla alebo nie je.

### **Príklad**

**Zamestnávateľ v r. 2012 a 2013 vypláca zamestnancovi cestovné náhrady za použitie vozidla na pracovnú cestu. Držiteľom zapísaným v dokladoch vozidla je manželka zamestnanca.**

Zamestnávateľ v r. 2012 nie je daňovníkom, pretože držiteľom vozidla zapísaným v dokladoch vozidla nie je zamestnanec, ale jeho manželka.

V r. 2013 však uvedené vozidlo podlieha dani z motorových vozidiel a daňovníkom dane je zamestnávateľ.

### **Oslobodenie od dane a zníženie dane – § 86**

Novela zákona rozšírila fakultatívnu možnosť zníženia dane alebo oslobodenia od dane z motorových vozidiel o vozidlá s limitom úrovne EEV a EURO 6.

### **Vznik a zánik daňovej povinnosti – § 89**

Novela zákona upravila vznik a zánik daňovej povinnosti **na deň**, kedy sa vozidlo začalo alebo prestalo používať na podnikanie. Na základe uvedeného od 1. januára 2013 **daňová povinnosť vzniká dňom použitia vozidla na podnikanie a zaniká dňom**, ktorým sa vozidlo prestalo používať na podnikanie.

### **Oznamovacia povinnosť, zdaňovacie obdobie a daňové priznanie – § 90**

#### **K oznamovacej povinnosti**

Oproti predchádzajúcej právnej úprave od 1. januára 2013 daňovník nemá oznamovaciu povinnosť pri vzniku daňovej povinnosti k dani z motorových vozidiel, **ale iba pri jej zániku**.

Pri vozidle so zahraničným evidenčným číslom používaným na podnikanie na území Slovenskej republiky v zdaňovacom období r. 2012 (vozidlo je

predmetom dane), ktoré podnikateľ bude naďalej používať aj v zdaňovacom období r. 2013 (vozidlo už nie je predmetom dane), podnikateľovi vzhľadom na zánik predmetu dane vyplývajúci z novely zákona **oznamovacia povinnosť nevznikne**.

#### **K daňovému priznaniu a k zdaňovaciemu obdobiu**

Novela zákona zaviedla osobitnú úpravu pri podávaní daňového priznania za rok 2013:

- daňovníkovi, ktorý sa zrušuje bez likvidácie,
- daňovníkovi, ktorý sa zrušuje likvidáciou,
- daňovníkovi, na ktorého bol vyhlásený konkurz,
- pri úmrtí daňovníka.

### **Platenie dane – § 91**

Novelou zákona došlo k **zmene výpočtu pomernej časti dane** za zdaňovacie obdobie. Pomerná časť dane za zdaňovacie obdobie r. 2013 sa vypočíta ako súčin jednej tristošesťdesiatpäťtiny a v priestupnom roku jednej tristošesťdesiatšiestiny ročnej sadzby dane a počtu kalendárnych dní, v ktorých sa vozidlo používalo na podnikanie alebo na prepravu uskutočnenú mimo výkonu vo verejnom záujme. Daňovník je povinný pomernú časť dane zaplatiť v lehote na podanie daňového priznania.

#### **» TIP:**

Úplné znenie zákona o miestnych daniach a miestnom poplatku za komunálne odpady a drobné stavebné odpady v znení od 1. 12. 2012 vrátane komentára nájdete v časopise **Daňový a účtovný poradca podnikateľa č. 1/2013**.

#### **» Daňovníci budú môcť využívať aplikáciu EZU len do 1. decembra**

Finančná správa SR oznamuje všetkým používateľom systému EZU, že **od 1. decembra 2012** bude ukončené vydávanie identifikátorov a elektronické podávanie dokumentov prostredníctvom aplikácie EZU.

Elektronický zber údajov prostredníctvom **aplikácie EZU** bude daňovníkom k dispozícii **už len do začiatku decembra** tohto roka.

Všetci súčasní používatelia tejto aplikácie budú podľa finančnej správy po tomto termíne **automaticky presunutí** do existujúcich systémov elektronickej komunikácie **eDane**.

Všetkým používateľom aplikácie EZU, ktorú používali na komunikáciu so správcom dane, bude v najbližších dňoch do ich e-mailovej schránky **zaslaná podrobná informácia**, ktorá bude obsahovať **postup, ako si aplikáciu eDane nainštalovať**.

Finančné riaditeľstvo SR chce postupne zjednotiť spôsob elektronickej komunikácie a spôsob elektronickeho podávania dokumentov. Nový spôsob komunikácie má byť jednotný, nediskriminačný, jednoduchší a bezplatný pre všetky subjekty komunikujúce s finančnou správou elektronicke.

# SOCIÁLNA POISŤOVŇA INFORMUJE

## (www.socpoist.sk)

### » Tabuľka platenia poistného od 1. januára 2013

Od 1. januára 2013 budú platiť nové sadzby poistného.

Pre rýchlejšiu orientáciu Sociálna poisťovňa pripravila pre platiteľov praktickú pomôcku. Obsahuje **percentuálne sadzby poistného na jednotlivé druhy poistenia** – nemocenské, dôchodkové starobné a invalidné, poistenie v nezamestnanosti, garančné, úrazové poistenie a odvod do rezervného fondu solidarity.

Sadzby v tabuľke sú uvedené z pohľadu:

- zamestnanca,
- zamestnávateľa,
- povinne poistenej samostatne zárobkovo činnej osoby a
- dobrovoľne poistenej osoby.

Užívatelia v nej nájdu i sadzby uhrádzané štátom a Sociálnou poisťovňou za určité skupiny osôb. Nechýbajú ani minimálne a maximálne vymeriavacie základy pre platenie poistného. V texte pod tabuľkou sa poistenci môžu detailnejšie oboznámiť s niektorými položkami uvedenými v tabuľke.

### Tabuľka platenia poistného od 1. januára 2013

### » Sociálne poistenie počas štrajku

Pracovníci z rôznych oblastí, v ktorých aktuálne hrozí ostrý štrajk s prerušením práce, sa v poslednom období stále častejšie obracajú na Sociálnu poisťovňu s otázkou, aký vplyv má účasť na štrajku na ich sociálne poistenie. Preto Sociálna poisťovňa k uvedenej problematike zverejnila svoje stanovisko.

Pre posúdenie situácie je potrebné rozlišovať, či ide o **zákonný alebo nezákonný štrajk**.

Ak ide o **zákonný štrajk**, povinné nemocenské **poistenie**, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti zamestnanca v tomto období **trvá, neprerušuje sa**. Zamestnávateľ **nemá povinnosť oznámiť** účasť na štrajku zamestnanca miestne príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne.

Ak je právoplatným rozhodnutím súdu preukázaná **nezákonnosť štrajku**, účasť zamestnanca na takom štrajku sa považuje za **neospravedlivenú neprítomnosť v práci**. Povinné nemocenské **poistenie**, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti zamestnanca **sa prerušuje**. Zamestnávateľ **má povinnosť oznámiť** Sociálnej poisťovni Registračným listom fyzickej osoby prerušenie povinného nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti zamestnanca. **Zamestnanec nie je počas prerušenia**

povinne nemocensky a dôchodkovo **poistený** ani poistený v nezamestnanosti.

**Ďalšie informácie:** [Štrajk a poistné](#)

### » Štrajk učiteľov a nárok rodiča na ošetrovné

Sociálna poisťovňa v súvislosti so štrajkom učiteľov informuje o nároku na dávku z nemocenského poistenia – ošetrovné.

Podľa zákona o sociálnom poistení má **poistenec nárok na ošetrovné**, ak:

- sa osobne a celodenne stará o dieťa do desiatich rokov veku,
- ak predškolské zariadenie alebo zariadenie sociálnych služieb, v ktorých sa poskytuje dieťaťu starostlivosť, alebo škola, ktorú dieťa navštevuje, boli rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v nich bolo nariadené karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu.

V období školského vyučovania môže riaditeľ školy poskytnúť žiakom zo závažných dôvodov, najmä organizovaných a prevádzkových, najviac päť dní voľna.

**Ak bola základná škola**, ktorú dieťa navštevuje, **v deň štrajku zamestnancov školstva uzavretá** na základe rozhodnutia riaditeľa školy podľa **§ 150 ods. 5 školského zákona**, prípadne na základe rozhodnutia iného príslušného orgánu, podmienka uzavretia školy rozhodnutím príslušných orgánov bude splnená.

Ak budú splnené aj ostatné zákonom stanovené podmienky nároku na ošetrovné, vrátane podmienky veku dieťaťa a podmienky osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa, **nárok na ošetrovné rodičovi dieťaťa vznikne**.

**Je na to potrebné potvrdenie lekára** – dočasnú nemožnosť výkonu zárobkovej činnosti poistenca z dôvodu starostlivosti o **dieťa do 10 rokov veku** potvrdzuje ošetrojúci lekár dieťaťa na dvojdielnom tlačive „**Žiadosť o ošetrovné**“, ktoré rodič doručí vyplnené a podpísané príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne.

K „Žiadosti o ošetrovné“ priloží aj rozhodnutie príslušného orgánu o uzavretí školy. Na účely preukázania splnenia podmienky uzavretia školy rozhodnutím príslušných orgánov stačí **predložiť písomné potvrdenie riaditeľa školy o tom, že:**

- poskytol žiakom voľno** z dôvodu štrajku zamestnancov tejto školy,
- škola bola** v tento deň **uzavretá** a
- neboli zabezpečené náhradné priestory** na plnenie povinnej školskej dochádzky.



### » Na vybavenie ošetrovného je dost času

Sociálna poisťovňa pripomína rodičom detí, ktorých školy budú od pondelka uzavreté pre štrajk učiteľov, že **žiadosti o ošetrovné nemusia** do pobočiek SP **podávať pred štrajkom**, na jeho začiatku alebo počas jeho trvania.

Stačí, ak si **nárok na túto dávku uplatnia v najbližších týždňoch a mesiacoch** (podľa zákona si ho môžu uplatniť až počas troch rokov).

Ak si napriek tomu rodič chce uplatniť dávku v najbližšom výplatnom termíne, stačí, aby potrebné doklady doručil do pobočky Sociálnej poisťovne najneskôr do 5. decembra 2012.

Rodičia v týchto prípadoch k lekárovi nemusia ísť so zdravým dieťaťom, pretože jeho vyšetrenie lekárom sa v tomto prípade nevyžaduje.

Na uplatnenie dávky ošetrovné budú pobočky Sociálnej poisťovne vyžadovať **vyplnené dvojdielne tlačivo „Žiadosť o ošetrovné“**. Musí byť potvrdené ošetrovujúcim lekárom dieťaťa a doložené potvrdením od riaditeľa školy, ktorú dieťa navštevuje.

V tomto potvrdení musí byť špecifikované, že riaditeľ školy udelil „riaditeľské voľno“ a obdobie (počet dní), na ktoré bolo udelené. Nárok na ošetrovné nemajú tí rodičia, ktorých deti boli počas štrajku umiestnené v detských kluboch a iných zariadeniach garantovaných obcami a mestami.

Nárok na ošetrovné sa týka **detí do veku 10 rokov** a pri starostlivosti o dieťa musí byť splnená **podmienka osobnej a celodennej starostlivosti**. Nárok na dávku nevzniká, ak sa o dieťa počas štrajku stará starý rodič.

## SPRAVODAJSKÉ INFORMÁCIE zo zdrojov SITA

### » Časť dohôd pre študentov sa oslobodí od vyšších odvodov

**Pri zárobku na jednu dohodu o brigádnickej práci študenta do 155 eur bude za študenta zamestnávateľ v budúcom roku tak ako v súčasnosti platiť len odvody na garančné a úrazové poistenie vo výške 1,05 % zo zarobenej sumy.**

Študenti vo veku od 18 do 26 rokov budú mať výnimku pri platení odvodov na dohodu. Vyplýva to zo schválených pozmeňujúcich návrhov k novele zákona o sociálnom poistení od poslancov Smeru-SD Jána Podmanického, Viliama Jasaňa a Jany Vaľovej. Pri zárobku na jednu dohodu o brigádnickej práci študenta do 155 eur bude za študenta zamestnávateľ v budúcom roku tak ako v súčasnosti platiť len odvody na garančné a úrazové poistenie vo výške 1,05 % zo zarobenej sumy.

Suma 155 eur sa pritom bude každý rok zvyšovať podľa toho, ako bude rásť priemerná mzda na Slovensku. Hranicu zárobku, do ktorej bude príjem študentov oslobodený od vyšších odvodov, totiž rezort práce stanovil ako 19,72 % z priemernej mzdy na Slovensku s pred dvoch rokov.

Študenti si budú môcť určiť jednu dohodu so zárobkom do 155 eur najmenej na obdobie jedného mesiaca, na základe ktorej nebudú z tejto dohody povinne dôchodkovo poistení.

Ak mesačný príjem študenta z dohody presiahne 155 eur, vznikne mu povinné dôchodkové poistenie. Jeho vymeriavacím základom na platenie poistného na povinné dôchodkové poistenie bude jeho mesačný príjem z dohody po odpočítaní 155 eur.

Študent bude povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi, že si určil dohodu, z ktorej nechce byť povinne dôchodkovo poistený, a súčasne to, že si na rovnaké obdobie neurčil alebo neurčí inú dohodu na rovnaký účel. Ak túto svoju povinnosť poruší, môže mu Sociálna poisťovňa uložiť pokutu.

Poslankyňa Erika Jurinová (OĽaNO) neuspela s návrhom, aby sa osobným asistentom osôb s ťažkým zdravotným postihnutím umožnilo uzatvoriť si dobrovoľné nemocenské poistenie a dobrovoľné poistenie v nezamestnanosti.

### » Policajti a vojaci majú robiť dlhšie a na dôchodok odvádzať viac

**Pôvodný návrh novely zákona o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov počítal so zavedením desaťpercentného stabilizačného odvodu z výsluhových dôchodkov, no po pripomienkach to vypustili.**

Policajti a vojaci si budú na svoje dôchodky platiť viac a budú tiež viac slúžiť. Poistné na výsluhový dôchodok sa im má zvýšiť o dve percentá. Nárok na výsluhový dôchodok má po novom vzniknúť po 25 rokoch služby.

Pôvodný návrh novely zákona o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov počítal so zavedením desaťpercentného stabilizačného odvodu z výsluhových dôchodkov. Ten po pripomienkach napokon vypustili.

Podľa upraveného návrhu novely by tak mali policajti a vojaci platiť na výsluhový dôchodok poistné vo výške sedem percent. Ich zamestnávateľovi narastie táto povinnosť o tri percentá. Nárok na výsluhový dôchodok

sa zvýši z doterajších 15 na 25 rokov. V prechodnom období však bude tento nárok odstupňovaný. Predĺžiť sa má tiež vznik nároku na odchodné, a to z piatich na 13 rokov.

Dôvodom zmien v zákone o sociálnom zabezpečení ozbrojených zložiek je fakt, že osobitné účty sú vysoko deficitné. „Týmito opatreniami sa nám podarí do roku 2015 urobiť úsporu 200 miliónov eur. Dokážeme stabilizovať osobitné účty na ročnej báze okolo 64 miliónov,“ povedal minister Kaliňák. V roku 2012 odišiel podľa jeho slov do dôchodku najmenší počet policajtov za posledných desať rokov – okolo 550. „Umožnilo nám to ušetriť také prostriedky, aby sme nemuseli ísť do odvodov alebo zdaňovania výsluhových dôchodkov,“ konštatoval Kaliňák.

### » KDH chce zaviesť nové formy podnikania pre rodiny

**O**pozičná strana chce v parlamente presadiť zákon o rodinnom podnikaní, na základe ktorého by mohli vzniknúť rodinné živnosti, rodinné farmy či rodinné obchodné spoločnosti.

Opozičné Kresťanskodemokratické hnutie (KDH) chce podporiť rodiny a slovenskú ekonomiku novými formami rodinného podnikania. Hnutie chce presadiť zákon o rodinnom podnikaní, na základe ktorého by mohli vzniknúť rodinné živnosti, rodinné farmy či rodinné obchodné spoločnosti. „Tento návrh zákona, ktorý chceme predložiť do Národnej rady SR, zavádza novú formu podnikania. Ide o rodinné podnikanie, ktoré podľa návrhu bude špecifickou podnikateľskou činnosťou rodinného podniku, pričom sa na nej musia zúčastňovať najmenej dvaja príslušníci rodiny,“ informoval na štvrtkovej tlačovej besede predseda KDH Ján Figeľ.

Nová rodinná živnosť by mala byť podľa návrhu KDH upravenou právnou formou na báze živnosti, kde minimálne jeden člen rodiny musí mať živnostenské oprávnenie a ostatní členovia rodiny sa v prípade záujmu môžu stať členmi rodinnej živnosti v prípade, že nie sú uchádzačmi o zamestnanie. Podobne by nová rodinná farma mala byť upravenou právnou formou na báze samostatne hospodáriaceho roľníka.

Aj v tomto prípade musí byť podľa návrhu KDH minimálne jeden člen rodiny držiteľom osvedčenia o zápise do evidencie samostatne hospodáriacich roľníkov a ostatní členovia rodiny sa v prípade záujmu môžu stať členmi rodinnej farmy v prípade, že nie sú uchádzačmi o zamestnanie. Rodinná obchodná spoločnosť by mala byť upravenou právnou formou na základe spoločnosti s ručením obmedzeným alebo akciovej spoločnosti.

Tieto tri nové formy rodinného podnikania by mali podľa predsedu KDH Jána Figeľa napomáhať stabilite a ekonomickej nezávislosti rodín. Rovnako by mali zvýšiť príťažlivosť podnikateľského prostredia a spravodlivejšie prepojiť sociálny systém a podnikanie. KDH chce

presadiť aj stimuly pre založenie rodinných podnikov. „Rodinný podnik si môže znížiť základ dane z príjmov o nezdaniteľné časti základu dane na každého člena rodiny, čiže prakticky rodinný podnik si môže odpísať zo základu dane násobok počtu členov rodiny,“ spresňuje jeden z navrhovaných stimulov podpredseda hnutia Ján Hudacký.

KDH chce taktiež presadiť, aby rodinnému podniku mohla byť poskytnutá investičná pomoc na päť rokov, a to v prípade, že celkový počet členov rodiny pracujúcich v podniku a zamestnancov podniku bude najmenej desať. Ďalším zo stimulov by mala byť možnosť rozhodnúť sa plniť si daňovo-odvodové povinnosti cez zaplatenie paušálnej dane.

Evidenciu rodinných podnikov by podľa predstaveného návrhu KDH malo viesť ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny. Návrh zákona o rodinnom podnikaní predloží KDH na januárovú schôdzu NR SR. Hnutie zároveň vo štvrtok otvorilo aj verejnú diskusiu k tomuto návrhu zákona.

### » Kabinet chce zrušiť možnosť posunúť si termín na priznanie daní

**R**ezort financií chce presadiť, aby už firmy aj fyzické osoby nemali možnosť predĺžiť si lehotu na podanie daňového priznania o 3 až 6 mesiacov na základe vlastného rozhodnutia.

Firmy a fyzické osoby si už pravdepodobne v budúcom roku nebudú môcť posunúť termín na podanie daňového priznania len na základe oznámenia. Rezort financií chce totiž uložiť všetkým daňovníkom povinnosť podať daňové priznanie v lehote do troch kalendárnych mesiacov po skončení zdaňovacieho obdobia s výnimkou daňových subjektov, u ktorých sú súčasťou daňového priznania aj príjmy zo zahraničia.

„Ministerstvo financií SR pripravilo znenie pozmeňovacieho návrhu k novele zákona o dani z príjmov tak, aby nebola možnosť podania daňových priznaní za rok 2012 na základe oznámenia, t. j. aby daňové subjekty nemali možnosť si predĺžiť lehotu na podanie daňového priznania o 3 až 6 mesiacov sami, na základe vlastného rozhodnutia, ale len za predpokladu, ak súčasťou daňového priznania sú aj príjmy zo zahraničia a tieto tvoria na celkových zdaniteľných príjmoch daňovníka podiel minimálne 20 %,“ uvádza rezort v správe o niektorých problémoch v oblasti územnej samosprávy, o ktorej v stredu rokuje vláda.

Kabinet Roberta Fica by mal podľa návrhu uznesenia uložiť ministrovi financií Petrovi Kažimírovi úlohu, aby predložil potrebnú zmenu zákona o dani z príjmov do konca tohto roka. Zámer zrušiť pre fyzické aj právnické osoby možnosť oznámiť správcovi dane posunutie termínu na podanie daňového priznania je súčasťou legislatívnych opatrení v prospech vyšších územných celkov a miestnej územnej samosprávy. Konkrétne spomínaný návrh vychádza z priorit snemu a záverov Rady Združenia miest a obcí Slovenska.

Právnické osoby majú možnosť do konca marca správcovi dane oznámiť posunutie lehoty na podanie daňového priznania a v novej lehote aj daň zaplatiť od roku 2010. Fyzické osoby môžu túto možnosť využívať od roku 2011. Celkovo už túto možnosť využili tisíce fyzických, ako aj právnických osôb. Napríklad v tomto roku, necelé dva týždne pred koncom marca,

evidovala finančná správa takmer 16 700 daňovníkov, ktorí sa rozhodli predĺžiť si lehotu na podanie daňového priznania. Z tohto počtu pritom fyzické osoby podali 12 682 oznámení a právnické osoby 3 987 oznámení. V prvom roku zavedenia tejto možnosti pre firmy, teda v roku 2010, ju využilo takmer 17 400 právnických osôb.

## PRÍKLADY Z VAŠEJ PRAXE

### » Bonboniéra ako reklamný predmet

#### Otázka:



Obchodná spoločnosť plánuje zakúpiť ako **reklamné vianočné predmety** okrem iného **bonboniéru**, na ktorých bude **vianočný pozdrav s obchodným menom spoločnosti**.

Môžu sa takéto bonboniéry uznať za daňový náklad ako reklamný predmet do 16,60 €? Môže si spoločnosť odpočítať DPH na vstupe?

Pri reklamných predmetoch do 16,60 € si spoločnosť uplatňuje DPH na vstupe. Je povinnosť odvieť následne pri darovaní daň na výstupe?

#### Odpoveď:

**Reklamný predmet** by mal byť nositeľom základných znakov reklamy, t. j. **mal by propagovať** daňovníka, jeho výrobky alebo činnosť.

Podľa **§ 21 ods. 1 písm. h) zákona č. 595/2003 Z. z.** o dani z príjmov nie je daňovým výdavkom výdavok na reprezentáciu okrem výdavkov na **reklamné predmety do hodnoty 16,60 eura** za jeden predmet. Iné podmienky zákon o dani z príjmov nedefinuje.

Rovnako podľa **§ 8 ods. 3 zákona č. 222/2004 Z. z.** o DPH sa za dodanie za protihodnotu nepovažuje, ak ide o bezodplatné dodanie tovarov na obchodné účely do hodnoty 16,60 eura.

Ak je teda naplnená podmienka, že **bonboniéra je do hodnoty 16,60 eura** za kus bez dane, pričom je na nej **uvedené obchodné meno spoločnosti**, ide z pohľadu zákona o dani z príjmov **o daňový výdavok** a z pohľadu dane z pridanej hodnoty **má platiteľ nárok na odpočítanie dane bez povinnosti odvodu tejto dane** pri bezodplatnom dodaní svojim klientom.

### » Update a upgrade softvéru

#### Otázka:



Aké je účtovanie updatu a upgradu softvéru a aký je medzi nimi rozdiel?

#### Odpoveď:

**Update** je aktualizácia existujúceho programového produktu, napr. prispôbenie programu platnej

legislatíve, odstránenie chýb programu, zmena dát v databáze. Update nie je technickým zhodnotením softvéru a **účtuje sa na ťarchu účtu nákladov**.

**Upgrade** je rozšírenie programového produktu o nové funkcie, funkčná zmena aplikácie, ktorá nevyplýva zo zmenených legislatívnych podmienok, zdokonalenie používaného softvérového produktu, nahradenie programu novšou vylepšenou aplikáciou.

Upgrade softvéru **sa účtuje ako technické zhodnotenie** v súlade s **§ 29 zákona č. 595/2003 Z. z.** o dani z príjmov, ak náklady na dokončené technické zhodnotenie nehmotného majetku prevyšujú v úhrne za účtovné obdobie sumu 1 700 €. Upgrade, ktorý spĺňa kritériá technického zhodnotenia, zvyšuje obstarávaciu cenu dlhodobého nehmotného majetku, na ktorom bolo technické zhodnotenie vykonané a účtuje sa **na ťarchu príslušného účtu účtovej skupiny 01 – Dlhodobý nehmotný majetok**.

Ak **upgrade softvéru neprevyšuje** uvedenú sumu **1 700 eur**, zaúčtuje sa ako náklad na ťarchu účtu **518 – Ostatné služby**.

### » Použitie nerozdeleného zisku na investície

#### Otázka:



Spoločnosť každoročne **vytvára pomerne vysoký zisk**. Niečo sa vyplatí konateľovi, ale značná časť sa len preúčtuje na účet Nerozdeleného zisku (účet 428).

Je možné tento **zisk použiť na investičné účely**, napríklad aj na financovanie nákupu automobilu? Ak áno, akými účtovnými prípadmi? Ako možno použiť nerozdelený zisk?

#### Odpoveď:

Spoločnosť môže nerozdelený zisk **použiť v súlade s rozhodnutím valného zhromaždenia**.

To znamená, že na základe rozhodnutia účtovná jednotka zúčtuje jednotlivé účtovné operácie, pričom zisk sa používa na krytie strát, na vyplatenie podielov na zisku, tvorbu rezervného fondu, tvorby ostatných fondov, zvýšenie základného imania, prípadne ostatných kapitálových zdrojov.

V prípade, že má spoločnosť v pláne investovať a zisk použiť na prípadné investície, mala by účtovná jednotka

vytvoriť **ostatné fondy na investície spoločnosti**, a to v prospech účtu **427 – Ostatné fondy (428/427)**. Je to zdroj krytia, ktorý účtovná jednotka eviduje do času, kým sa nerozhodne ho použiť. V tomto prípade,

ak ho nechce použiť na preúčtovanie napr. späť na nerozdelený zisk, môže na základe rozhodnutia účtovnej jednotky **zúčtovať tento zdroj k účtovným odpisom zaobstaranej investície**, napr. automobilu.

Spoločnosť bude účtovať nasledovne:

P. č.	Text účtovného prípadu	Suma v €	MD	D
1.	Rozhodnutie valného zhromaždenia o rozdelení zisku minulých účtovných období (nerozdelený zisk):			
	a) pridelenie do RF	1 000	428	421
	<b>b) pridelenie do ostatných fondov (investičný fond)</b>	<b>20 000</b>	<b>428</b>	<b>427</b>
	c) vyplatenie podielov na zisku spoločníkom	10 000	428	364
	d) krytie strát minulých účtovných období	10 000	428	429
2.	Nákup motorového vozidla (investícia):			
	a) základ dane	20 000	042	
	b) daň	4 000	343	
	c) spolu	24 000		321
3.	Zaradenie majetku	20 000	022	042
4.	<b>„Účtovný odpis“</b> motorového vozidla	500	<b>427</b>	<b>082</b>

Ostatné fondy kryjú hodnotu účtovných odpisov na základe rozhodnutia účtovnej jednotky.

Táto skutočnosť **nemá vplyv na účtovný hospodársky výsledok**, keďže účtovné odpisy vozidla sa neúčtujú na ťarchu nákladov, ale na ťarchu fondu tvoreného zo zisku.

Uvedená skutočnosť však nemá vplyv na **daňové odpisy**, ktoré si spoločnosť **uplatní v daňovom priznaní** v súlade so zákonom č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.

#### » Refakturácia cla pri dovoze do Rakúska

##### Otázka:



**Tovar z Číny pre slovenskú spoločnosť**, ktorá je plátcou DPH, je preclený v Rakúsku. Rakúska spoločnosť, ktorá ho zaplatila, toto **clo refakturovala** na základe faktúry.

Má slovenská spoločnosť považovať toto clo ako dodanie služby a má vykonať samozdanenie?

##### Odpoveď:

Rakúska spoločnosť zastupovala slovenskú spoločnosť pri preclení tovaru uskutočnenom v Rakúsku a určenom pre slovenskú spoločnosť ako dovozcu tovaru z Číny a z toho dôvodu zaplatila za ňu clo vyrubené colným orgánom v Rakúsku, teda uskutočnila platbu v mene a na účet slovenskej firmy, potom na základe faktúry **jej len preúčtovala výšku cla**.

Takáto **refakturácia cla nepredstavuje dodanie služby, nie je predmetom DPH** podľa § 2 ods. 1 písm. b) zákona č. 222/2004 Z. z. o DPH v znení neskorších predpisov, nevzniká preto ani povinnosť

samozdanenia. Tiež z obsahu uvedenej faktúry zrejme vyplýva, že rakúska firma žiada od slovenskej spoločnosti **zaplatenie cla** a nie úhradu za poskytnutú službu.

V prípade, ak by rakúska firma poskytla službu slovenskej spoločnosti súvisiacu s dovozom tovaru, potom by táto služba bola oslobodená od DPH podľa § 48 ods. 8 zákona o DPH za podmienky, že by bola zahrnutá do základu dane pri dovoze tovaru (podľa § 24 by mala byť do základu dane dovážaného tovaru zahrnutá), t. j. ani v takomto prípade by slovenskej spoločnosti nevznikla povinnosť platiť DPH v SR.

#### » Postih za odmietnutie práce nadčas

##### Otázka:



Môže zamestnávateľ **zakomponovať do pracovného poriadku postih za odmietnutie práce nadčas** v rámci 150 hod. ročne?

Aký je **rozdiel pri odmietnutí nariadeného a dohodnutého nadčasu**?

##### Odpoveď:

Obsah pracovného poriadku vytvára zamestnávateľ spolu so zástupcami zamestnancov na dodržiavanie pracovnej disciplíny na pracovisku zamestnávateľa.

Okrem iného pracovný poriadok zakotvuje pracovné povinnosti zamestnancov vyplývajúce z kolektívnej zmluvy, pracovnej zmluvy, ktoré sa pohybujú v medziach všeobecne záväzných právnych predpisov.

V zmysle ustanovenia § 97 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce **práca nadčas** je práca vykonávaná



zamestnancom na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien.

Podľa **§ 97 ods. 7** Zákonníka práce **je možné nariadiť zamestnancovi prácu nadčas** v rozsahu **najviac 150 hodín/ročne**, vtedy hovoríme o nariadenom nadčase, zamestnanec **je povinný vyhovieť a poslúchnuť** zamestnávateľa. V opačnom prípade **ide o porušenie pracovnej disciplíny**. Rozsah a podmienky práce nadčas určí zamestnávateľ po dohode so zástupcami zamestnancov.

Maximálny zákonný rozsah nariadenej práce nadčas 150 hodín znamená, že ide o rozsah, ktorý sa počíta a zohľadňuje v čase od 1. 1. do 31. 12. príslušného roka.

Do počtu hodín najviac prípustnej práce nadčas v roku sa nezahŕňa práca nadčas, za ktorú zamestnanec dostal náhradné voľno alebo ktorú vykonával pri:

- naliehavých opravárskych prácach alebo prácach, bez ktorých vykonania by mohlo vzniknúť nebezpečenstvo pracovného úrazu alebo škody veľkého rozsahu podľa osobitného predpisu,
- mimoriadnych udalostiach podľa osobitného predpisu, kde hrozilo nebezpečenstvo ohrozujúce život, zdravie alebo škody veľkého rozsahu podľa osobitného predpisu.

Zamestnávateľ môže v kolektívnej zmluve dohodnúť okruh zamestnancov, s ktorými je možné dohodnúť, že vo výške mzdy bude zohľadnená prípadná práca nadčas, najviac však v úhrne 150 hodín v kalendárnom roku.

Podľa **§ 97 ods. 10** Zákonníka práce zamestnanec môže v kalendárnom roku vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín. To znamená, že nad ustanovený zákonný limit **môže zamestnávateľ so zamestnancom** z vážnych dôvodov **dohodnúť** (vyžaduje sa súhlas zamestnanca) **aj ďalší výkon práce navyše** (t. j. nad rozsah 150 hodín ročne), a to **o ďalších 250 hodín ročne**.

Nariadená práca nadčas (150 hodín ročne) môže spolu s dohodnutou prácou nadčas (250 hodín ročne) predstavovať celkový rozsah práce nadčas u zamestnanca v rozsahu 400 hodín ročne.

Vedúci zamestnanec v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanec, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, môže vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 550 hodín v kalendárnom roku, ak súhlasil s rozsahom pracovného času podľa § 85a ods. 1.

V tomto prípade ide o **dohodnutý nadčas**. V takomto prípade nemôže **zamestnávateľ donútiť** zamestnanca vykonávať prácu nadčas. Odmietnutie sa **nepovažuje za porušenie pracovnej disciplíny**.

## VYBERÁME ZO STRÁNKY [www.pp.sk](http://www.pp.sk)

### Nová nezdaniteľná časť základu dane od 1. 1. 2013



S účinnosťou **od 1. 1. 2013** sa zavádza v § 11 zákona o dani z príjmov **nová nezdaniteľná časť na daňovníka**, a to suma preukázateľne zaplatených **dobrovoľných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie**. Odkedy a v akej výške si môžete o tieto príspevky znížiť základ dane a aké sú podmienky uplatnenia novej nezdaniteľnej časti?

[prečítať článok](#)

### Dôležité osobné prekážky v práci



Jednou zo skupiny prekážok v práci na strane zamestnanca sú **dôležité osobné prekážky v práci**. Ide o prekážky v práci, ktoré sú osobného rázu a sú významné a dôležité natoľko, že ich zákonodarca upravil priamo v ustanoveniach zákona. Pri ktorých z nich je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancovi **pracovné voľno s náhradou mzdy** a pri ktorých poskytne **pracovné voľno bez náhrady mzdy**?

[prečítať článok](#)

## Posledné zdaňovacie obdobie roka u platiteľa DPH



Platelia DPH, ktorí v priebehu roka prijali plnenia čiastočne určené aj na činnosť oslobodenú od DPH bez nároku na odpočítanie a ktorým bola daň odpočítavaná pomernou časťou, sú povinní vykonať **ročné zúčtovanie tejto DPH** a túto **daň upraviť**. Sú tak povinní urobiť **v poslednom zdaňovacom období kalendárneho roka**.

[prečítať článok](#)

## Stravovanie v praxi



Komplexný článok **o problematike stravovania**.

Zamestnávateľ, to znamená každá právnická alebo fyzická osoba, ktorá zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu v pracovnom pomere, prípadne v obdobnom pracovnom vzťahu (ustanovenie § 7 Zákonníka práce), je **povinný zabezpečiť svojim zamestnancom stravovanie** zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

[prečítať článok](#)



Aktuálne číslo **Správ pre podnikateľov** ako aj **archív správ** nájdete zverejnené aj na internetových stránkach našich odborných on-line časopisov:

- [Daňový a účtovný poradca podnikateľa](#)
- [Dane a účtovníctvo](#)
- [Personálny a mzdový poradca podnikateľa](#)
- [Práca, mzdy a odmeňovanie](#)

Informácie a materiály obsiahnuté v Správach pre podnikateľov majú všeobecný charakter a ich cieľom nie je poskytnúť vyčerpávajúce informácie. Nepredstavujú teda účtovné, daňové ani iné odborné poradenstvo. Ucelený prehľad o legislatívnych zmenách, upozornenia na dôležité zmeny v právnych predpisoch, komentáre zákonov s praktickými príkladmi, radami a návodmi, odborné články a všetky potrebné odborné informácie nájdete v početných produktoch spoločnosti Poradca podnikateľa [www.pp.sk](http://www.pp.sk), ktorá je lídrom na trhu ekonomických a právnych informácií v Slovenskej republike.